

Przedsiębiorczość

Zajęcia z przedsiębiorczości
z wykorzystaniem ICT w Zespole Szkół w Długosiodle

Projekt „Otwarcie na świat uczniowie i uczennice szkół i placówek powiatu wyszkowskiego szansą rozwoju dla województwa mazowieckiego” współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Formy działalności

- ▶ samozatrudnienie
- ▶ wady i zalety



Samozatrudnienie

- ▶ Najczęściej mianem tym określa się **osoby prowadzące samodzielnie jednoosobową działalność gospodarczą.**
- ▶ Działalność ta prowadzona jest **na własny rachunek, własną odpowiedzialność i ryzyko.**
- ▶ Przedsiębiorca prowadzący jednoosobową działalność gospodarczą może zawrzeć z innym podmiotem umowę cywilnoprawną, regulującą prawa i obowiązki obu stron, przedmiot umowy, oraz inne istotne dla stron postanowienia.

Formy nawiązywania współpracy

▶ umowa o świadczenie usług

- nie została wymieniona wśród katalogu umów nazwanych w kodeksie cywilnym, jednak jest powszechnie stosowana
- umowa jest wzorowana na przepisach dotyczących umowy zlecenia.
- przedmiotem umowy jest wykonanie przez jedną z jej stron określonych usług na rzecz drugiej strony

▶ umowa zlecenie

- została wymieniona wśród katalogu umów nazwanych w kodeksie cywilnym od art. 734 do 751
- przedmiotem umowy jest zobowiązanie jednej ze stron – zleceniobiorcy do wykonania określonej umową czynności prawnej na rzecz drugiej strony – zleceniodawcy

Formy nawiązywania współpracy

▶ umowa o dzieło

- została wymieniona wśród katalogu umów nazwanych w kodeksie cywilnym, od art. 627 do 646
- przez umowę o dzieło przyjmujący zamówienie / wykonawca zobowiązuje się do wykonania dzieła – czyli określonego rezultatu materialnego lub niematerialnego np. program komputerowy, obraz, a zamawiający dzieło zobowiązuje się do zapłaty wynagrodzenia na rzecz wykonawcy

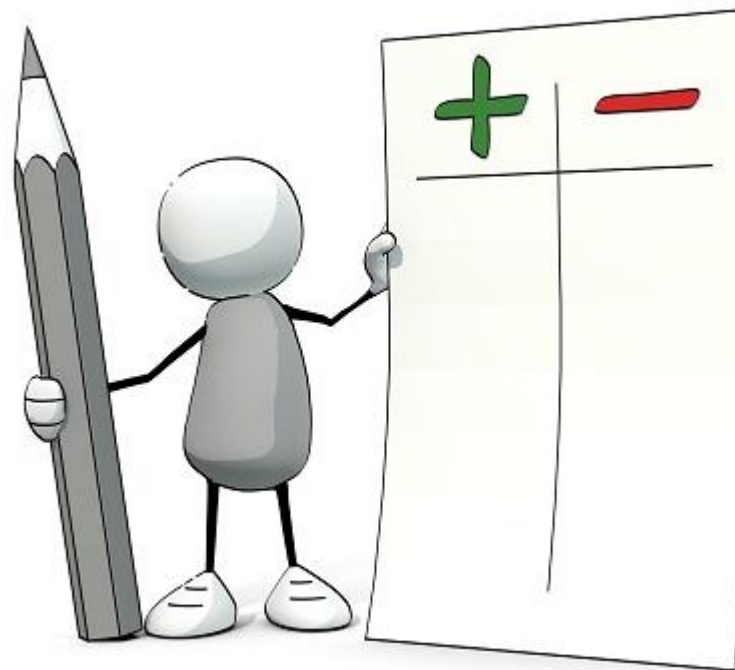
▶ kontrakt menadżerski

- nie został wymieniony wśród katalogu umów nazwanych w kodeksie cywilnym
- jego przedmiotem jest zobowiązanie przez przyjmującego zlecenie (zarządcę) do stałego wykonywania czynności zarządu przedsiębiorstwem zleceńodawcy w jego imieniu i na jego rzecz

Formy nawiązywania współpracy

- ▶ Należy pamiętać, że zgodnie z kodeksem cywilnym strony umowy mają możliwość **swobodnego kształtowania jej postanowień**, według swego uznania z tym zastrzeżeniem, że umowa taka nie może mieć na celu sprzeciwienia się zasadom współżycia społecznego, ustawie (przepisom prawa) oraz naturze danego stosunku prawnego.

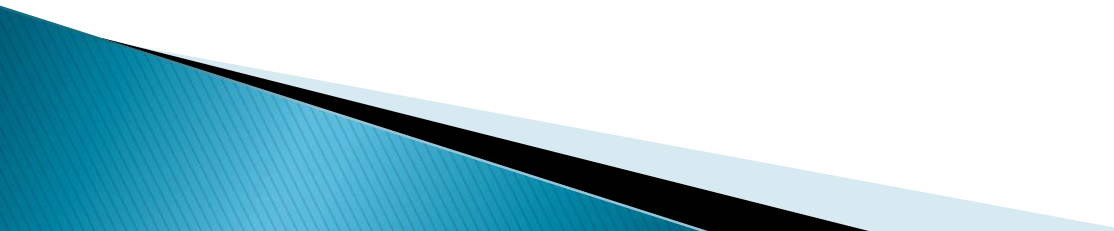
Zalety i wady



Zalety dla pracownika

- ▶ **możliwości wykonywania zadań dla wielu zleceniobiorców** (co wiąże się z reguły z wyższymi zarobkami, możliwością wyboru podmiotów czy też osób z którymi chcemy współpracować)
- ▶ **elastyczność czasu i miejsca pracy** (zadania możemy wykonywać w domu, naszym biurze, lub dowolnie obranym miejscu na ziemi, nie musimy też pracować od 8 do 16, sami wybieramy o jakiej porze i przez jak długi okres czasu będziemy wykonywać swoje zadania)

Zalety dla pracownika

- ▶ **większa satysfakcja zawodowa oraz możliwości rozwoju osobistego** (co nie w każdym zakładzie pracy jest możliwe) - Samozatrudniony w dużym stopniu sam decyduje o sposobie realizacji zadań wyznaczonych do wykonania, może wykazać się zatem większą kreatywnością i stosować własne pomysły na organizację swojej pracy
 - ▶ **zmniejszenie obciążeń podatkowych**
- 

Zalety dla pracownika

- ▶ Samozatrudniony może płacić też niższe niż etatowiec składki na ubezpieczenie społeczne, których wysokość nie jest związana z jego rzeczywistym przychodem.
- ▶ Dzięki możliwości zaliczania pewnych wydatków w koszty, zaoszczędzi też na podatkach.
- ▶ Samozatrudniony sam tworzy swoje miejsce pracy, osiąga satysfakcję z tworzenia nowych rzeczy i realizowania wytyczonych celów, ma poczucie niezależności – samodzielnie decyduje o podejmowanych działaniach, posiada elastyczny czas pracy.
- ▶ **Samozatrudnienie wiąże się z satysfakcją pracy dla siebie, a nie dla kogoś**

Zalety dla pracownika

- ▶ Samozatrudnienie wiąże się z satysfakcją pracy dla siebie, a nie dla kogoś.



Wady dla pracownika

- ▶ Rozpoczęcie prowadzenia swojej firmy oznacza, że:
 - niższy ZUS samozatrudniony będzie musiał odprowadzać samodzielne
 - z rozliczenia kosztów również sam będzie odpowiadał przed fiskusem
 - obowiązki podatkowo-księgowe obciążają samego samozatrudnionego - to on sam odprowadza zaliczki na PIT i składa deklaracje podatkowe
 - podjęcie pracy na własne ryzyko oznacza również potrzebę dbania o utrzymanie klientów - nie ma tu przecież zagwarantowanego w stosunku pracy stałego wynagrodzenia

Wady dla pracownika

- ▶ Rozpoczęcie prowadzenia swojej firmy oznacza, że:
 - mniejsza stabilność zatrudnienia
 - samozatrudniony traci płatny urlop wypoczynkowy
 - niski ZUS to mniejsze obciążenia finansowe działalności
ale również mniejsze zabezpieczenie na wypadek niezdolności
do pracy, czy macierzyństwa (co może być istotne przede
wszystkim dla kobiet, myślących o macierzyństwie).

Wady dla pracownika

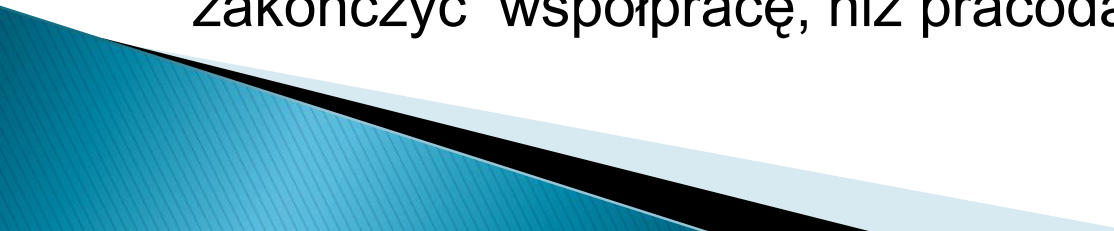
- ▶ Zakładając własną działalność gospodarczą musimy się liczyć z ryzykiem niepowodzenia przedsięwzięcia, koniecznością poniesienia kosztów związanych z rozpoczęciem działalności gospodarczej, odpowiedzialności finansowej i prawnej, konieczności stałej kontroli sytuacji na rynku i walki o klienta.
- ▶ Jednocześnie to co dla jednych może okazać się zaletą – elastyczny czas pracy, dla innych osób może okazać się wadą – bowiem przedsiębiorca wykonuje swoje czynności zawsze wtedy, gdy potrzebuje tego firma.

Od jakiego zarobku opłaca się?

Umowa o pracę		Własna działalność			
Miesięczny zarobek brutto	Miesięczny zarobek netto	Zasady ogólne	Ryczałt		Podatek liniowy
			Stawka 3%	Stawka 8,5%	
2775	2000	1310	1347	1334	1246
3493	2500	1899	2063	2047	1828
4210	3000	2487	2778	2719	2408
4928	3500	3075	3494	3376	3484
5645	4000	3663	4209	4032	3571
6363	4500	4252	4926	4689	4152
7081	5000	4841	5642	5346	4734
9951	7000	przekroczony I próg podatkowy = podatek 32%	8480	7972	7058

Źródło: ifirma.pl | Tabela ma charakter poglądowy

Zalety dla pracodawcy

- ▶ Samozatrudnienie jest dobrym sposobem na obniżenie kosztów bieżącej działalności, bo wraz z usunięciem jednego etatu zmniejszają się koszty pracownicze, takie jak składki ZUS-owskie, czy obowiązek odprowadzania podatku i wypełniania informacji o dochodach pracownika.
 - ▶ Pracodawca uwalnia się też od obowiązku wypełniania przywilejów pracowniczych, np. nie musi już ponosić kosztu płatnego urlopu pracownika.
 - ▶ Łatwiej (i taniej) współpracującemu z samozatrudnionym zakończyć współpracę, niż pracodawcy z pracownikiem.
- 

Zalety dla pracodawcy

- ▶ Płaca dla samozatrudnionego:

ZAROBKI BRUTTO: 5 000 ZŁ

ZUS	UBEZPIECZENIE ZDROWOTNE	ZALICZKA NA PODATEK
685,50 ZŁ	388,31 ZŁ	376 ZŁ

ZAROBKI NETTO: 3 550,19 ZŁ

Zalety dla pracodawcy Zysk 1 030,50

- ▶ Koszty ponoszone przez pracodawcę dla pracownika na etacie:

ZAROBKI BRUTTO: 5 000 zł

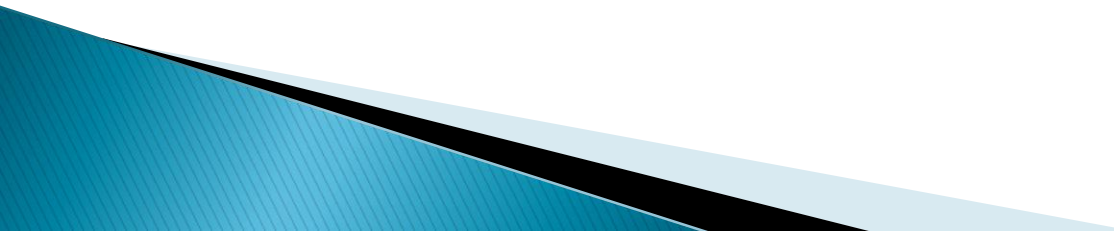
UBEZPIECZENIE EMERYTALNE	UBEZPIECZENIE RENTOWE	UBEZPIECZENIE WYPADKOWE	FUNDUSZ PRACY	FGŚP
488 zł	325 zł	90 zł	122,50 zł	5 zł

CAŁKOWITY KOSZT: 6 030,50 zł

Wady dla pracodawcy

- ▶ Były pracownik może współpracować nie tylko z firmą, czyli nie jest na wyłączność.
 - ▶ Oznacza to również utratę kontroli nad samozatrudnionym - m.in. nad wymiarem czasowym jego pracy czy jego dostępności.
 - ▶ Samozatrudniony może przestrzegać ogólnych wytycznych zawartych w umowie o wykonanie usługi, natomiast szczegóły jej wykonania może kształtować samodzielnie.
- 

Umowa o współpracy

- ▶ Aby móc czerpać korzyści z samozatrudnienia, warto zadbać o treść zawieranej umowy.
 - ▶ Nie można bowiem mówić o zastąpieniu umowy o pracę umową cywilnoprawną, jeśli treść umowy o współpracę z samozatrudnionym zachowa cechy typowe dla stosunku pracy.
 - ▶ Pracodawca ma przykładowo możliwość zastosowania klauzuli o karze umownej za nienależyte wykonanie zleconych usług czy klauzuli wyłączności zakazującą samozatrudnionemu współpracy z innymi przedsiębiorcami.
- 

Umowa o współpracy

▶ *Z punktu widzenia samozatrudnionego umowa nie powinna zawierać:*

- precyzyjnego określenia godzin pracy czy zapisy przewidujące pracę „po godzinach”
- zastrzeżenia co do obowiązku wykonywania na bieżąco poleceń zleceniodawcy czy zamawiającego,
- wzmianek o podleganiu samozatrudnionego zleceniodawcy czy zamawiającemu
- wyłączności działań

Umowa o współpracy

- ▶ *Z punktu widzenia zleceniodawcy czy zamawiającego (np. byłego pracodawcy) umowa nie powinna zawierać:*
 - zapisów gwarantujących płatny urlop wypoczynkowy czy wynagrodzenia za czas choroby
 - określenia finansowania przez zleceniodawcę czy zamawiającego podnoszenia kwalifikacji zawodowych samozatrudnionego

6 kroków do samozatrudnienia



Wybierz formę prawną działalności

- ▶ Samozatrudnienie nie oznacza konieczności prowadzenia jednoosobowej działalności gospodarczej, choć to najczęściej spotykana forma. Forma prawna wpływa na koszt założenia takiej działalności, a także jej dalszego prowadzenia, wysokość i sposób opodatkowania, a także składki ZUS, dlatego warto dokładnie przemyśleć czego oczekujemy zakładając własną firmę.
- ▶ Wśród form prawnych działalności masz do wyboru:
 - jednoosobową działalność gospodarczą
 - spółkę cywilną
 - spółki prawa handlowego: osobowe (spółka jawna, komandytowa, komandytowo-akcyjna, partnerska) i kapitałowe (spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, spółka akcyjna)
- ▶ Musisz jednak pamiętać, że każda z tych form może wymagać innego opodatkowania i nie każda z nich może nadawać się do profilu Twojej działalności.

Wybierz formę opodatkowania

- ▶ Założenie działalności gospodarczej wiąże się z koniecznością odprowadzenia podatku. Przede wszystkim będziesz zobowiązany do odprowadzania podatku dochodowego od osób fizycznych, który ma następujące formy:
 - PIT na zasadach ogólnych
 - PIT ze stawką liniową 19%
 - ryczałt od przychodów ewidencjonowanych
 - karta podatkowa
- 

Wybierz PKD

- ▶ Kody PKD służą klasyfikacji podmiotów gospodarczych dla potrzeb rejestru REGON. Oprócz tego klasyfikacja PKD będzie Ci potrzebna do wniosku o wpis działalności do rejestru.

Księgowość

- ▶ Prowadzenie księgowości to nieodłączna część samozatrudnienia.
- ▶ Księgowość możesz prowadzić samodzielnie, jeżeli jednak Twoja działalność już od początku przewidywana jest na duże rozmiary bądź też rozrasta się z czasem, warto powierzyć prowadzenie działalności do biura rachunkowego lub zatrudnić księgowego.

Zarejestruj firmę

- ▶ W przypadku jednoosobowych działalności gospodarczych rejestracji firmy dokonuje się w CEIDG poprzez wypełnienie formularza.
- ▶ Jeżeli chodzi o spółkę cywilną, to rejestracji nie podlega spółka jako podmiot (ponieważ spółka cywilna nie posiada nie ma zdolności prawnej, ani osobowości prawnej), a do CEIDG wpisuje się tylko jej wspólników jako przedsiębiorców.

Rejestracja

- ▶ Z formalnego punktu widzenia założenie jednoosobowej działalności gospodarczej **nie jest czynnością skomplikowaną** – wystarczy wypełnić wniosek CEIDG – 1 i złożyć go w przewidzianej przepisami formie: osobiście w urzędzie miasta lub gminy, listem poleconym poświadczonym notarialnie, elektronicznie z użyciem lub bez elektronicznego podpisu.
- ▶ Wpis do Ewidencji jest jednocześnie wnioskiem o nadanie numeru REGON, nadanie lub wskazanie numeru NIP, a tym samym wybór formy opodatkowania, oraz zgłoszeniem płatnika składek czyli osoby zobowiązanej do odprowadzania składek do ZUS (zarówno swoich składek jak i składek pracowników w przypadku większych firm).

Rejestracja

- ▶ W formularzu należy określić rodzaj wykonywanej działalności – zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności, która zawiera spis czynności, jakie może wykonywać dany przedsiębiorca. Wpisujemy jedynie numer wybranych czynności.
- ▶ Numer NIP pozostaje niezmienny – numer NIP który posiada dana osoba fizyczna (przeciętny Kowalski) staje się numerem NIP firmy w momencie jej powstania.

Założ konto bankowe

- ▶ Konto bankowe dla przedsiębiorcy jest niezbędnym narzędziem ze względu na przymus obrotu bezgotówkowego dla przedsiębiorców dokonujących transakcji na kwotę powyżej 15 tys. zł.
- ▶ Poza tym za pośrednictwem konta bankowego będzie Ci łatwiej dokonywać bieżących operacji związanych z prowadzeniem firmy.

Dziękuję za uwagę.

W samozatrudnieniu dobre jest to,
że gdy gadasz do siebie
nie nazywasz tego schizofrenią
a posiedzeniem zarządu

