

TEMAT: Jak scharakteryzować współczesny rynek pracy?

CEL OGÓLNY: Wyjaśnianie zjawisk i trendów zachodzących na współczesnym rynku pracy.

1. Rynek pracy – co to?

Rynek pracy możemy porównać do rynku, na którym kupujemy np. warzywa czy owoce.

Rynek pracy to pracownik lub poszukujący pracy i pracodawca lub oferujący pracę. Natomiast walutą z jednej strony są umiejętności, z drugiej zaś wynagrodzenie.

2. Rynek lokalny, regionalny...

Rynki pracy mogą być różne, np. ze względu na kryterium zasięgu geograficznego.

lokalny, regionalny, krajowy, zagraniczny.

Proszę o podanie przykładów miejscowości, które można przypisać do odpowiedniego rynku.

W ten sposób dowiesz się, co oznaczają konkretne nazwy rynków.

Wniosek: pracy można szukać nie tylko w swojej miejscowości.

3. Problemy rynku pracy. Burza pomysłów

Proszę przeczytać poniższe pytania i odpowiedzieć ustnie:

- *Dlaczego wielu ludzi wyjeżdża za granicę do pracy?*
- *Dlaczego w niektórych sytuacjach jednym jest łatwiej, a niektórym trudniej znaleźć pracę?*

Obecnymi problemami na rynku pracy są m.in.:

- bezrobocie w danych branżach, ograniczona oferta lokalnego/krajowego rynku pracy;
- brak mobilności;
- brak elastyczności (np. oparcie kariery tylko na dotychczasowej edukacji, brak specjalizacji lub zbyt wąska specjalizacja).

4. Uniwersalny pracownik, czyli kto?

Współczesny rynek pracy wymaga uniwersalnego pracownika.

Zapiszcie swoje skojarzenia - cechy uniwersalnego pracownika w portfolio.

Podsumowanie:

Na rynku pracy potrzebni są wyspecjalizowani pracownicy, czyli posiadający wiedzę i umiejętności w danej dziedzinie, wykształceni, ale jednocześnie potrafiący się dokształcić, przekwalifikować, wykorzystać to, co potrafią, ale na innym stanowisku, jeśli będzie taka konieczność.

5. Klocki kariery

Rynek pracy wymaga elastyczności i należy się do niego dostosowywać oraz „zonglować” swoimi kompetencjami i rozwijać nowe.

Historię Igora (Załącznik 1) oraz opis zawodu, tzw. Klocki kariery (Załącznik 2)

Dla prowadzącego:

Proszę zapoznać się z historią Igora i z kluczowymi stwierdzeniami/klockami opisującymi jego umiejętności, doświadczenie zawodowe.

Następnie przeczytaj poniższą sytuację w której znalazł się bohater :

Obecny właściciel hotelu stara się o uzyskanie kolejnej gwiazdki, wymaga od pracowników wyższych studiów oraz znajomości co najmniej dwóch języków obcych. Proponuje Igorowi stanowisko intendenta (dopóki nie uzupełni kwalifikacji) lub odejście z pracy.

Igor musi zmienić pracę.

Zastanów się, co może w tej sytuacji zrobić bohater. Jakiego rodzaju wiedza i umiejętności będą mu potrzebne, aby zmienić swoją sytuację zawodową?

Możesz korzystać z istniejących klocków kariery, ale także zapisać swoje pomysły.

6. Gdzie szukać informacji o sytuacji na rynku pracy - przykładowe strony internetowe

- zakładka: *rynek pracy* – aktualne informacje na temat rynku pracy w Polsce i w regionach, <http://www.doradztwo.ore.edu.pl>;
- *informacje o rynku pracy*, www.rynekpracy.org;
- *dane statystyczne rynku pracy*, www.stat.gov.pl;
- *oferty pracy*, www.psz.praca.gov.pl;
- *światowy rynek pracy*, www.case-research.eu;
- *zawody deficytowe i nadwyżkowe*, <https://barometrzwodow.pl/>.

Prowadzący wymienia także publiczne instytucje rynku pracy, z pomocy których można korzystać: urzędy

pracy, Ochotnicze Hufce Pracy oraz niepubliczne, np.: agencje zatrudnienia, organizacje pracodawców, organizacje pozarządowe.

7. Podsumowanie zajęć

- *Na zajęciach najbardziej zainteresowało mnie...*
- *Zdobytą wiedzę/umiejętności będę mógł/a wykorzystać w sytuacji, gdy...*

ZAŁĄCZNIK 1

Historia Igora

Technik hotelarstwa – historia Igora (lat 22)

Igor długo nie wiedział, kim chciałby być w przyszłości. Od zawsze był bardzo towarzyskim i otwartym na innych człowiekiem. Chętnie pomagał innym i zawsze angażował się w to, co robił. Prawie do końca szkoły podstawowej nie wiedział jednak, co dalej powinien robić. Bardzo chciał pracować z ludźmi, ale nie interesował go żaden konkretny zawód. W przeciwieństwie do swojego przyjaciela, który od zawsze marzył o pracy kucharza. Przyjaciel ten namawiał go, aby razem poszli do szkoły gastronomicznej, ale Igorowi zawody związane z gotowaniem, choć może i ciekawe, lecz kojarzyły się z ciężką pracą, a przede wszystkim z nauką w branżowej szkole. Igor uczył się dobrze i myślał raczej o szkole z maturą, choć niekoniecznie o liceum. Pod koniec szkoły podstawowej Igor wraz klasą wybrali się na Targi Edukacyjne. Przyjaciel w pierwszej kolejności zaciągnął Igora do stoiska szkoły oferującej kształcenie w zawodzie kucharza. Okazało się, że w szkole, którą był zainteresowany przyjaciel, można uczyć się także w innych zawodach. Igora najbardziej zaciękała oferta związana z hotelarstwem. Szczególnie zawód technika hotelarza. Po powrocie z targów zainteresował się tą branżą i postanowił razem z przyjacielem od września rozpocząć naukę w tej samej szkole, choć w różnych klasach: Igor w klasie przygotowującej do zawodu technika hotelarza, przyjaciel w klasie kucharzy. I tak rozpoczęła się droga edukacyjno-zawodowa Igora w branży hotelarskiej. Po 4 latach Igor ukończył technikum, zdał bardzo dobrze egzamin, uzyskując kwalifikacje w zawodzie technika hotelarstwa. Jednak ze względu na zbyt swobodne podejście do matury (jak sam dziś Igor przyznaje), nie udało mu się zdać egzaminu dojrzałości. Zaraz po szkole otrzymał ciekawą propozycję pracy w hotelu, co prawda nie w jego rodzinnej Legnicy, ale w pięknej Szklarskiej Porębie.

ZAŁĄCZNIK 2

Klocki kariery

Oferowanie i sprzedaż usług hotelarskich

Odporność na stres

Organizowanie usług gastronomicznych w hotelu

Cierpliwość i zrównoważenie

Obsługiwanie klientów

Umiejętność opanowywania emocji

Umiejętności organizacyjne

Ukończone technikum: dyplom w zawodzie technik hotelarstwa (bez matury)

Umiejętności negocjacyjne

Praktyki zawodowe w recepcji hotelu jednogwiazdkowego

Znajomość języka angielskiego w stopniu komunikatywnym

Praca na stanowisku recepcjonisty w górskim pensjonacie (pierwsza praca), 3 lata

Umiejętność podejmowania decyzji

Praca hotelu jednogwiazdkowym na stanowisku recepcjonisty (dawne miejsce praktyk), 2 lata

Obsługiwanie kongresów, konferencji, zjazdów oraz imprez okolicznościowych

Praca w hotelu dwugwiazdkowym na stanowisku recepcjonisty (obecnie)

Wysoka kultura osobista