**TEMAT: Moje zasoby a oczekiwania pracodawców.**

**CEL OGÓLNY:** Porównywanie własnych zasobów i preferencji z wymaganiami rynku pracy
i oczekiwaniami pracodawców.

1. *Czym są zasoby ludzkie?*

 „Zasoby – potencjał jednostki (tj. wiedza, umiejętności, postawy, stan zdrowia, osobowość), który może być wykorzystywany przez nią do zaspokojenia potrzeb i realizacjicelów. W psychologii zasoby ujmowane są często jako środki będące w dyspozycji podmiotu, które możliwe

są do zastosowania przez niego celem rozwiązania problemu. Zasoby mogą być wewnętrzne (należące do jednostki) lub zewnętrzne (związane ze wsparciem otoczenia, np. postawą rodziców, rówieśników). Ekwiwalenty: zasoby = potencjał = wyposażenie podmiotu”.1

**2. Zasoby Kuby -** historia Kuby (Załącznik 1).

 zasoby: *WIEDZA, UMIEJĘTNOŚCI, CECHY CHARAKTERU*.

Proszę wyszukać i podkreślić w tekście (załącznik nr 1) sformułowania dotyczące powyższych haseł. *Jakie znaczenie mają zasoby przy wyborze zawodu ? Odpowiedz na pytanie zamieszczając swoją odpowiedz w portfolio.*

**3. Wymagania rynku pracy**

 Karty z tekstem o rynku pracy (Załącznik 2). Proszę, aby pod tekstem wypisać te słowa, które waszym zdaniem wskazują wymagania rynku pracy.

Proszę zwrócić szczególną uwagę na słowa/hasła : doświadczenie, kompetencje, rozwój, specjalista, mobilność zawodowa

• *Dlaczego jest ważne, aby starać się spełniać wymagania rynku pracy?*

• *Jakie są jeszcze wymagania rynku pracy?*

**4. Konfrontacja własnych zasobów z oczekiwaniami pracodawców**

 Karta *Moje zasoby a oczekiwania pracodawców* (Załącznik3). Proszę przeczytać zestawienie wymagań pracodawców i zaznaczyć obok znakiem „x”te zasoby, które posiadacie. Następnie pod tabelką każdy uczeń ma za zadanie wypisać 3 zasoby potrzebnew zawodzie lub obszarze zawodowym, który go interesuje. Zadanie proszę zamieścić w portfolio.

**ZAŁĄCZNIK 1**

**Zasoby Kuby**

Kuba od dziecka marzył, żeby zostać kosmonautą. Chce pracować
w międzynarodowym zespole, patrzeć na Ziemię z daleka i wykonywać skomplikowane działania w Kosmosie. Kuba jest jednym z najlepszych uczniów w klasie, ma świetne oceny, szczególnie z fizyki i matematyki. Potrafi wykonywać trudne obliczenia matematyczne. Interesuje się Wszechświatem, przeczytał na ten temat wiele książek i ma dużą wiedzę z tego zakresu. W jego pokoju jest mnóstwo modeli statków kosmicznych, które sam wykonał.

Doskonale zna ich budowę. Kuba jest uczniem bardzo lubianym, jest przewodniczącym samorządu uczniowskiego, potrafi zebrać wokół siebie innych i sprawić, aby słuchali go. Jest osobą bardzo towarzyską i energiczną, przy tym jest stały w swych postanowieniach i uważny. Niedługo będzie wybierać studia, zastanawia się, czy wyjechać na studia zagraniczne – właśnie dostał informację
o zdobyciu stypendium. Zna doskonale język angielski, wie zatem, że poradzi sobie także w innym kraju.

**ZAŁĄCZNIK 2**

**Wymagania rynku pracy**

Rynek pracy jest wymagający, szczególnie dla młodych ludzi wchodzących dopiero na drogę zawodową.

Przede wszystkim nie mają oni doświadczenia potrzebnego do podejmowania decyzji w określonych sytuacjach,

pomocnego także w rozwiązywaniu różnych problemów. Ich kompetencje (wiedza, umiejętności

i postawa) ważne w danej prac, muszą więc zostać poddane próbie. Jeśli są odpowiednie do danej pracy, to

należałoby siebie zapytać: Czy jestem nastawiony na rozwój? To w dzisiejszych czasach jest bardzo istotne.

W przypadku odpowiedzi twierdzącej jest duża szansa, żeby z upływem czasu stać się specjalistą w danej dziedzinie,

a wtedy swobodnie poruszać się na rynku pracy. Może po pewnym czasie okaże się, że wykonywana

praca nie jest już tak satysfakcjonująca, a może mniej potrzebna, gorzej opłacalna, wtedy z pewnością warto

wykazać się mobilnością zawodową, czyli zmienić dotychczasową sytuację, zająć się czymś innym, nauczyć

czegoś nowego, czego rynek pracy bardziej oczekuje.

**ZAŁĄCZNIK 3**

**Moje zasoby a oczekiwania pracodawców**

**Wymagania pracodawców często występujące w ogłoszeniach o pracę. Moje zasoby - „X”**

znajomość języków obcych

obsługa komputera

wolontariat (działanie na rzecz innych)

aktywność i doświadczenie zawodowe (praktyczna wiedza)

elastyczność w działaniu

umiejętność łatwego nawiązywania kontaktów z innymi ludźmi

współpraca w zespole

inicjatywa w działaniu

umiejętność realizowania postawionych sobie celów

kreatywność

umiejętność znajdowania niekonwencjonalnych rozwiązań problemów

solidność

terminowość

odpowiedzialność

otwartość na wyzwania i zmiany

umiejętność szybkiego uczenia się

myślenie analityczne

umiejętność podejmowania decyzji

radzenie sobie ze stresem

planowanie działań

konsekwencja w działaniu

przedsiębiorczość

wykorzystanie zdobytej wiedzy w praktycznych działaniach

autoprezentacja

umiejętność wysławiania się

posiadanie prawa jazdy

wytrwałość w realizacji zadań

Wypisz 3 zasoby potrzebne w zawodzie/obszarze zawodowym, który Cię interesuje:

1.

2.

3.