PRACOWNICZE PLANY KAPITAŁOWE

Pracownicze Plany Kapitałowe mają zachęcać do oszczędzania i będą polegać na gromadzeniu pieniędzy na specjalnym indywidualnym koncie prowadzonym przez Towarzystwo Funduszy Inwestycyjnych. Konsekwencją rozpoczęcia stosowania przepisów ustawy o PPK do podmiotu będącego jednostką sektora finansów publicznych jest możliwość składania przez osoby zatrudnione dyspozycji dotyczących uczestnictwa w PPK. Od 1 stycznia 2021 roku osoby zatrudnione w przedszkolu mogą składać następujące dokumenty:

* Deklaracja rezygnacji
* Deklaracja wpłat dodatkowych do PPK
* Deklaracja wpłat podstawowych do PPK
* Oświadczenie o zawartych umowach o prowadzenie PPK
* Wniosek o dokonywanie wpłat do PPK (dla osób, które złożyły deklarację rezygnacji z dokonywania wpłat do PPK)
* Wniosek o zawarcie umowy o prowadzenie PPK (dla osób zatrudnionych, które ukończyły 55 rok życia i nie ukończyły 70 roku życia)

Uczestnicy PPK, których wynagrodzenie nie przekracza 1,2-krotności płacy minimalnej (3.360 zł w 2021 roku ) mają możliwość obniżenia wpłaty podstawowej do PPK do 0,5% wynagrodzenia;

Oprócz wpłat podstawowych do PPK zarówno uczestnik, jak i podmiot zatrudniający mają prawo przekazywać do PPK wpłaty dodatkowe. Każdy z uczestników PPK może wpłacać dodatkowo do 2% wynagrodzenia, przy czym w przypadku wpłaty dodatkowej uczestnika PPK wymagane jest złożenie pracodawcy deklaracji o wysokości wpłaty. Uczestnik jednak w każdym czasie może zmienić swoją dyspozycję i zaprzestać przekazywania do PPK dodatkowych środków. Z kolei każdy podmiot zatrudniający może przekazywać co miesiąc wpłatę dodatkową do wysokości 2,5% wynagrodzenia pracownika. Wysokość wpłaty dodatkowej do PPK może być różnicowana ze względu na okres zatrudnienia w danym podmiocie zatrudniającym, albo ze względu na inne kryteria określone w zakładowym układzie zbiorowym pracy lub regulaminie wynagradzania.

Dla osób najmniej zarabiających ustawodawca zdecydował się wprowadzić mechanizm pozwalający obniżyć wpłatę podstawową uczestnika do PPK. W przepisach ustawy o PPK wskazano, że osoby, których wynagrodzenie nie przekracza 1,2 krotności najniższego wynagrodzenia (3.360 zł brutto w 2021 r.) mogą obniżyć odprowadzaną przez nich wpłatę podstawową do 0,5% wynagrodzenia.

Dobrowolny charakter uczestnictwa w PPK polega także na tym, że uczestnik może w każdej chwili złożyć deklarację rezygnacji z wpłat do PPK. Dyspozycja ta nie oznacza likwidacji rachunku PPK ani wypowiedzenia umowy o prowadzenie PPK, ale zaprzestanie dokonywania wpłat do PPK. W każdym momencie uczestnik PPK będzie mógł wrócić do oszczędzania poprzez złożenie odpowiedniego wniosku swojemu pracodawcy.

Za udział w PPK każdy uczestnik, który oszczędzać będzie przez 3 miesiące otrzyma 250 zł wpłaty powitalnej (art. 31 ust. 1 ustawy o PPK). Wpłata ta finansowana jest ze środków Funduszu Pracy
i przekazywana bezpośrednio na rachunek uczestnika PPK, bez udziału podmiotu zatrudniającego. Ponadto każdy kto w ramach PPK w danym roku kalendarzowym odłoży co najmniej równowartość wpłat podstawowych (3,5%) od 6-krotności płacy minimalnej otrzyma dopłatę roczną w wysokości 240 zł (art. 32 ust. 1 ustawy o PPK).