

Klauzula informacyjna dla pracowników

Szkoły Podstawowej Nr 1 im. Władysława Jagiełły w Tuszynie

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust.2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) - dalej RODO informujemy:

1. Administratorem Pana/Pani danych osobowych przetwarzanych przez Szkołę Podstawową nr 1 im. Władysława Jagiełły w Tuszynie jest dyrektor szkoły mgr. Joanna Owczarek-Szymajda, zwana dalej Administratorem.
2. Może Pan/Pani skontaktować się z Administratorem pisząc na adres: Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 1, ul. Piotrkowska 15, 95-080 Tuszyn lub telefonując pod numer 42 614 30 02.
3. Może Pan/Pani również skontaktować się z Administratorem za pośrednictwem powołanego przez niego inspektora ochrony danych Tomasza Filipiaka pisząc na adres e-mail: t.filipiak@secmed.pl.
4. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu związanym z nawiązaniem i przebiegiem procesu zatrudnienia, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a), b) i c) oraz art. 9 ust. 2 lit. b) RODO. Podstawą prawną przetwarzania Pana/Pani danych jest także art. 6 ust. 1 lit. f) – prawnie uzasadniony interes pracodawcy (ustalenie, dochodzenie lub obrona roszczeń). Podanie danych osobowych w wymaganym zakresie wynika z ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (tekst jedn.: Dz.U. z 2018 r., poz. 917), ustawy z 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz. 967) oraz ustawy z 14 grudnia 2016 r. - Prawo Oświatowe (Dz.U. z 2018 r., poz. 996).
5. Brak podania obowiązkowych danych osobowych skutkuje niemożliwością zawarcia umowy.
6. Podanie danych osobowych, na które pracownik wyraził zgodę jest dobrowolne, a ich brak skutkuje niemożliwością skorzystania z dodatkowych świadczeń.
7. Pana/Pani dane osobowe przetwarzane są wyłącznie w zakresie związanym z realizacją powyższych celów. Nie udostępniamy Pana/Pani danych innym odbiorcom oprócz podmiotów upoważnionych na podstawie przepisów prawa, w tym Urząd Skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, odbiorcami Pana/Pani danych mogą być także podmioty

świadczące na rzecz Administratora usługi księgowe, na podstawie zawartej z Administratorem umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych.

8. Pana/Pani dane będą przechowywane nie dłużej niż jest to konieczne, tj. przez okres wyznaczony właściwym przepisem prawa. Dane osobowe, na których przetwarzanie pracownik wyraził zgodę będą przechowywane do czasu cofnięcia zgody lub przez okres nie dłuższy niż 3 lata od dnia rozwiązania stosunku pracy. Dane osobowe, które pracodawca przetwarza na podstawie prawnie uzasadnionych interesów (ustalenie, dochodzenie lub obrona roszczeń) będą przechowywane przez okres nie dłuższy niż 3 lata od dnia rozwiązania stosunku pracy.
9. Ma Pan/Pani prawo żądać od Administratora dostępu do swoich danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do przenoszenia danych.
10. W związku z przetwarzaniem Pana/Pani danych osobowych przez Administratora przysługuje Panu/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
11. Administrator nie zamierza przekazywać Pana/Pani danych do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowych.
12. Pana/Pani dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany i nie będą profilowane¹

¹ Profilowanie oznacza dowolną formę zautomatyzowanego przetwarzania danych osobowych, które polega na wykorzystaniu danych osobowych do oceny niektórych czynników osobowych osoby fizycznej, w szczególności do analizy lub prognozy aspektów dotyczących pracy tej osoby fizycznej, jej sytuacji ekonomicznej, zdrowia, osobistych preferencji, zainteresowań, wiarygodności, zachowania, lokalizacji lub przemieszczania się.