Talenty

|  |  |
| --- | --- |
| Nazwa | Charakterystyka osoby |
| Wiara w siebie | Wierzy w swoje umiejętności i w to, że są dobrze oceniane; wie, że jej sposób widzenia jest indywidualny; ufa tylko swoim wnioskom; uwzględnia tylko swoje zdanie przy podejmowaniu decyzji i w działaniu |
| Poważanie | Potrzebuje uznania i podziwu; chce się wyróżniać i chce, aby słuchano jej z uwagą; ciągle do czegoś aspiruje - pragnie, pożąda, kocha; ma niezależną osobowość; potrzebuje swobody i wolności w działaniu. |
| Odpowiedzialność | Czuje wewnętrzny obowiązek dotrzymywania słowa; czuje się zobowiązań doprowadzić do końca spray, których się podjęła; jest obsesyjnie sumienna; jeśli nie może wywiązać się z obietnic, próbuje to za wszelką cenę zrekompensować. |
| Intelekt | Preferuje aktywności intelektualne; lubi myśleć - rozmyślać, snuć refleksje, rozważać - chętnie w samotności; lubi zadawać sobie pytania i rozpatrywać rozmaite możliwe odwiedzie; dziwi ją konfrontacja myśli z rzeczywistością. |
| Optymista | Próbuje dotrzeć element humorystyczny w każdej sytuacji; jej entuzjazm jest zaraźliwy; wnosi element pasji do przedsięwzięć; ;ma przekonanie, ze życie jest piękne, pracy zabawna i nie warto się smucić. |
| Odkrywczość | Fascynuje się ideami, koncepcjami, pomysłami: intryguje ją szukanie związków i ukrytych połączeń; nowy pomysł jest źródłem energii; lubi wywracać przyjęte koncepcje, aby doszukać się nowych wyjaśnień, jest twórcza i oryginalna |
| Bliskość | Potrzebuje trwałych i głębokich relacji z ludźmi; lubi przebywać w gronie przyjaciół i znajomych; ceni zaufanie i autentyczność; dąży do tego, aby zrozumieć uczucia, cele , obawy, marzenia bliskich osób i aby oni też ją rozumieli. |
| Wizjoner | Fascynuje się przyszłością; marzy o lepszym życiu, ludziach, świecie - to ją ciągle inspiruje do tworzenia wizji przyszłych zdarzeń; tworzy obrazy, które przyciągają innych ludzi, gdyż dodają im energii i nadziei. |
| Czar | Ciągle zdobywa aprobatę rozmówców; uwielbia poznawanie nowych ludzi i zdobywanie ich sympatii; obcy stanowią dla niej ekscytujące wyzwane; czerpie przyjemność z rozmowy z nieznanymi osobami - a gdy je już pozna rusza po nowe znajomości. |
| Maksymalista | Interesuje się docieraniem do doskonałości poprzez wykorzystywanie tego, co jest już dobre; fascynują ją zdolności, talenty, mocne strony; koncentruje się a atutach, a nie na brakach; wybiera wyjątkowość, a nie przeciętność. |
| Uczenie się | Uwielbia się uczyć dla samego uczenia; czuje ekscytację, gdy wiedza i kompetencje wzrastają; angażuje się w kursy, szkolenia, lekcje, studia; energię czerpie z przechodzenia od ignorancji do znajomości tematu. |
| Zbieranie | Wszystko traktuje jako coś ciekawego; kolekcjonuje rzeczy - konkretne i abstrakcyjne; wszystko może być dla niej przydatne, jak nie teraz, to może w przyszłości; lubi różnorodność i złożoność; chętnie podróżuje i dużo czyta. |
| Strateg | Potrafi dostrzec schemat i odnaleźć się tam, gdzie inni widzą chaos; tworzy plan działania, rozpatrując alternatywne drogi postępowania; ocenia potencjalne przeszkody i wybiera najlepsza formę ataku. |
| Indywidualizacja | Najbardziej intryguje ją niepowtarzalność; wnikliwie wychwytuje to, co w ludziach jest wyjątkowe i wyróżniające; wie, co i kogo ucieszy, jakie ktoś ma mocne strony i potrzeby, co komuś najlepiej wychodzi; umie dobrać efektywny zespół. |
| Bezstronność | Ceni wartość, jaką jest równowaga; traktuje ludzi w jednakowy sposób, aby uniknąć niesprawiedliwości i nieuczciwości; ceni jasne reguły gry i możliwości |

|  |  |
| --- | --- |
|  | równych szans, bez przywilejów. |
| Naprawianie | Uwielbia rozwiązywać problemy; czerpie radość z tego, że dzięki niej coś na nowo funkcjonuje; umie identyfikować i eliminować czynniki, które niszczą coś, psują lub są nieprawidłowe. |
| Integrator | Wszyscy ludzie są tak samo ważni i wyjątkowi; chce aby każdy mógł przyłączyć się do grupy i poczuł się jej częścią, bo każdy powinien gdzieś przynależeć; unika elitarnych i izolowanych stowarzyszeń; cechuje ją głęboka tolerancja. |
| Ukierunkowanie | Potrzebuje jasno wytyczonego kierunku działania; wyznacza sobie konkretne, wymierne i terminowe cele; potrafi zrezygnować z działań, które nie prowadzą do realizacji celów; cechuje ją duża wydajność; jest cennym członkiem zespołu, pilnującym trzymania się obranego kursu. |
| Aktywator | Najbardziej ceni działania, zarówno jako najlepszy sposób uczenia się, jak i rozwoju; po podjęciu decyzji natychmiast następuje realizacja, działanie i obserwacja rezultatów, na które od razu jest reakcja. |
| Organizator | Stara się znaleźć najlepsze rozwiązanie w danej sytuacji, żonglując i tworząc kombinacje czynników dla najlepszej konfiguracji; potrafi myśleć o wielu rzeczach jednocześnie; sprawdza się w dynamicznych okolicznościach; główna jej zasada - zawsze istnieje lepsze rozwiązanie. |
| Dowodzenie | Chętnie przejmuje sprawy w swoje ręce; na silną osobowość i przyciąga ludzi; ustalając plan, wciąga innych do jego realizacji; prowokuje do otwartości i szczerości; ma określoną opinię i stanowisko w sprawie, nie obawia się konfrontacji. |
| Elastyczność | Żyje chwilą; reaguje na potrzeby pojawiające się w danym momencie; łatwo przyjmuje nieprzewidziane sytuacje i zwroty akcji - nawet ich oczekuje; łatwo modyfikuje swoje plany. |
| Rozwaga | Chroni swoją prywatność; jest ostrożna; zawsze wyczuwa jakieś ryzyko i stara się je ujawnić; podchodzi do życia poważnie i z rezerwą; starannie dobiera znajomych; raczej powściągliwa, nie zabiega o sympatię innych. |
| Rywalizacja | Porównuje siebie is woje osiągniecia z sukcesami innych; potrzebuje i lubi ludzi, bo to motywuje ją do działania i współzawodnictwa; gra, aby wybrać; ocenia sukces w kategorii zwycięstwa. |
| Komunikatywność | Wyjaśnia, opisuje, występuje, przemawia, pisze; wydarzenia zmienia w opowieści i ubarwia je przykładami oraz metaforami, dodają dramaturgii; skupia uwagę słuchaczy na sobie i a tym, co przekazuje; bywa mistrzem ceremonii. |
| Empatia | Potrafi wyczuwać emocje innych ludzi w otoczeniu, jakby to były jej uczucia; rozumie wybory i zachowania osób, nawet jeśli się z nimi nie zgadza; ma instynktowną zdolność rozumienia bez słów; przyciąga ludzi. |
| Rozwijanie innych | Postrzega w innych potencjał do rozwoju; uważa, że nikt nie jest w pełni ukształtowany; służy pomocą w procesie zmian, ujawniania zdolności, wchodzenia w doświadczenia; postępy innych ludzi dają jej satysfakcję i siłę; chętnie udziela wsparcia. |
| Współzależność | Jest przekonana, że wszyscy ludzie są ze sobą jakoś powiązani; docenia indywidualność, ale jako część czegoś większego, duchowego; jest delikatna, tolerancyjna, odpowiedzialna; buduje pomosty między ludźmi. |
| Kontekst | Patrzy wstecz, ab ogarnąć teraźniejszość i przewidzieć przyszłość; uważa, że teraźniejszy czas zakorzeniony jest w przeszłości i można uczyć się na błędach; potrzebuje zrozumieć kontekst zdarzeń, aby uzyskać poczucie stabilności i pewności siebie; ważne dla niej jest odkrywanie pierwotnych planów, intencji, poznanie historii. |
| Pryncypialność | Żyje według niezmiennych wartości; jest skoncentrowana na rodzinie, |

|  |  |
| --- | --- |
|  | społeczności, duchowych aspektach życia; wymaga od siebie i innych wysokiej odpowiedzialności i etyki; można na niej polegać i jej zaufać; ciężko pracuje, jeżeli sens pracy jest współbieżny z wartościami. |
| Analityk | Szuka danych do tworzenia schematów i zależności między nimi; analizuje, aby dojść do sedna rzeczy; lubi dane, bo są wolne od wartościowania, obiektywne; uważa się ją za osobę logiczną, obdarzoną zdyscyplinowanym umysłem. |
| Osiąganie | Ma wewnętrzny ogień, aby coraz więcej robić i osiągać; każdy dzień musi skończyć się poczuciem, że czegoś konkretnego dokonała; jej niesłabnące niezaspokojenie i niezadowolenie jest źródłem energii i wytrwałości w parciu do przodu; lub być zajęta. |
| Dyscyplina | Pragnie, aby świat był przewidywalny, uporządkowany i zaplanowany; wymaga precyzji, systematyczności, dotrzymywania terminów; ma głęboką potrzebę ładu; nie lubi niespodzianek. |
| Zgodność | Najbardziej ceni porozumienie i harmonię; unika sytuacji konfliktowych, chętnie dopasowuje swoje cele do innych; spieranie się i przekonywanie o swoich racjach jest dla niej stratą czasu; woli skupiać się na rzeczach praktycznych. |

Opracowanie: Maria Piegowska, na podstawie: M. Buckingham, D. Clifton, Teraz odkryj swoje silne strony, za: Zarządzanie sobą. Książka o działaniu, myśleniu i odczuwaniu,op.cit. s. 41